

Samenvatting

Achtergrond: Werkgevers uit de maritieme sector hebben vooral nood aan werknemers met technische vaardigheden. Ook soft skills spelen een belangrijke rol voor de werknemer om te groeien en te promoveren. Diepgaand inzicht in soft skills binnen de maritieme sector ontbreekt echter.

Doel: Deze studie heeft twee doelen: ten eerste het definiëren van soft skills in de maritieme sector, en ten tweede het bepalen van een mogelijke kloof tussen de soft skills uit het leerplan van de Hogere Zeevaartschool Antwerpen en diegene vereist door de maritieme sector.

Methodologie: Om te bepalen welke soft skills tegenwoordig belangrijk worden geacht enerzijds, en welke aanwezig zijn in de maritieme industrie en het leerplan anderzijds, werden vijf studies uitgevoerd. Daarna werd de kloof onderzocht tussen deze twee soorten skills.

Resultaten: Deze studie toont aan dat de eisen van de maritieme industrie grotendeels overeenstemmen met de skills die worden aangeleerd aan maritieme studenten, alleen het besef en de toepassing van de skills door werkgevers en werknemers is niet aanwezig.

Conclusie: Er zou meer nadruk gelegd moeten worden op de training van soft skills, alsook op de erkenning van soft skills door werkgevers.